

IA-022 — IA pour les équipes RH & recrutement — Programme de formation

Informations générales

Code	IA-022
Titre	IA pour les équipes RH & recrutement
Durée	14 heures — 2 jours
Format	Intra ou inter-entreprise — Présentiel ou distanciel
Public	Chargés et responsables de recrutement, RRH, équipes RH en entreprise
Prérequis	Pratique quotidienne du recrutement ou de la gestion RH — aucun prérequis technique
Niveau	Débutant
Financement	OPCO de la branche de l'entreprise · Plan de Développement des Compétences (PDC)
Organisme	Telemach Learning — NDA 11 92 27843 92
Formateur	Alexandre BOIGUES

Objectifs pédagogiques

À l'issue de cette formation, le participant est capable de :

- Maîtriser les outils d'IA générative (ChatGPT, Claude, Copilot) pour les usages RH et recrutement
- Rédiger des offres d'emploi et des contenus marque employeur efficaces et inclusifs avec l'IA
- Sourcer et présélectionner des candidatures avec l'IA, en gardant la décision sous contrôle humain
- Identifier les obligations de l'AI Act qui s'appliquent au recrutement (usage « haut risque »)
- Respecter le cadre RGPD dans le traitement des données candidats par l'IA et prévenir les biais

Programme détaillé

Module 1 — Maîtriser les outils d'IA pour les RH (3h)

- Tour d'horizon : ChatGPT, Claude, Copilot — quel outil pour quel usage RH

- Prompting appliqué aux RH : rôle, contexte, format attendu, itération
- Hallucinations et limites : ne jamais décider ni publier sans vérifier
- Cadre d'emblée : pourquoi le recrutement est un usage « haut risque » de l'AI Act

Module 2 — Attirer : annonces, offres et marque employeur (3h)

- Rédiger une offre d'emploi claire, attractive et inclusive avec l'IA
- Détecter et corriger les formulations discriminantes ou genrées d'une annonce
- Décliner une offre par canal (site carrière, LinkedIn, jobboards) sans la dénaturer
- Produire des contenus marque employeur (posts, pages métier, FAQ candidat)
- Atelier : rédaction d'une offre d'emploi sur un poste réel apporté par les participants

Module 3 — Sourcer et présélectionner avec l'IA (4h)

- Construire des Boolean strings LinkedIn avancés avec l'IA
- Sourcer au-delà de LinkedIn : sources alternatives et réseaux sectoriels
- Analyser et résumer un CV ou un profil avec l'IA pour gagner du temps
- Présélection assistée : aide au tri sans déléguer la décision, garde-fous anti-biais
- Atelier : présélection assistée sur un vivier de candidatures pour un poste réel

Module 4 — Conformité, éthique et données candidats (3h)

- Recrutement et AI Act : usage « haut risque » (annexe III), obligations du déployeur (art. 26 : supervision humaine, information des personnes, surveillance des biais)
- RGPD recrutement : base légale, information du candidat, durée de conservation, droit d'effacement
- Quelles données candidats peut-on passer dans un LLM externe — et lesquelles jamais
- Privilégier des solutions souveraines pour les données candidats sensibles
- Discrimination algorithmique : risques, détection et garde-fous
- Transparence vis-à-vis des candidats : que dire quand on utilise l'IA

Module 5 — Intégrer l'IA dans le process RH (1h)

- Construire sa bibliothèque de prompts RH par usage (annonce, sourcing, présélection, communication)
- Plan d'action individuel : intégrer l'IA dans son flux de travail dès la semaine suivante

Méthodes pédagogiques

- Ateliers pratiques sur des postes et viviers réels apportés par les participants
- Rédaction en direct d'offres d'emploi et de contenus marque employeur
- Bibliothèque de prompts RH opérationnels remise en fin de formation
- Études de cas tirées du recrutement et de la gestion RH en entreprise

Modalités d'évaluation

- Exercices pratiques à chaque module

- Offre d'emploi rédigée et corrigée en atelier (livrable Jour 1)
 - Présélection assistée réalisée sur cas réel (livrable Jour 2)
 - Bibliothèque de prompts complétée individuellement
-

Accessibilité

Pour toute situation de handicap, contacter Telemach Learning avant l'inscription afin d'étudier les adaptations possibles.

Financement

Formation éligible au Plan de Développement des Compétences (PDC). Prise en charge par l'OPCO de la branche de l'entreprise. Telemach Learning étant certifié Qualiopi, la formation est finançable par tous les OPCO.

Telemach Learning — 24 Rue Chanzy, 92600 Asnières-sur-Seine SIRET 522 540 061 00010 — NDA 11 92 27843 92 contact@telemach-learning.fr — www.telemach-learning.fr
